③ DA GIUGNO NOVITÀ AL VIA

Le trovate raccolte nella nostra consueta scheda tecnica.

Fanno parte del rinnovo AIA condiviso da gran parte delle OO.SS.

La FISAC CGIL non lo ha sottoscritto perche' il disegno proposto dalla Banca _che raffredda i flussi di retribuzione, aggredendoli tutti nella misura e nella dinamica, in particolare i flussi piu' leggeri, i salari dei giovani, dei colleghi con meno anzianita' di servizio_ non ha permesso di ragionare su apprezzabili compensazioni.

Sara' un nostro pallino politico ma spendersi a favore della occupazione e retribuzione giovanile e'' un distingue e un dovere irrinunciabile.

Per noi e'' importante misurarci con una coerenza quotidiana, visto che non riusciamo a sospettare di scelte contrattuali autolesioniste, che ci vede trasmettere alla gente, nelle piattaforme, nelle linee di indirizzo sindacale, forti attenzioni al mondo giovane, attenzioni sicuramente senza cittadinanza in queste articolate.

● BORSE STUDIO PER I FIGLI DEI LAVORATORI

scuola	base	merito	debito format.	fuori comune
elementare	€ 150,00			
media inferiore	€ 300,00	€ 350,00		
media super.re	€ 400,00	€ 550,00	€ 140,00	€ 100,00
università	€ 450,00	€ 750,00	€ 160,0#	160/300

Condizioni per il riconoscimento
Borsa scuola elementare: promozione
Borsa media inferiore con merito: promozione con distinto/ottimo
Borsa media superiore: promozione senza debito formativo
Borsa media superiore con merito: promozione con media 7/10
Borsa università: aver superato alla fine dell'anno accademico per cui viene richiesta, almeno il 60% dei crediti.
Borsa università con merito: aver superato alla fine dell'anno accademico per cui viene richiesta, almeno l'80% dei crediti.
Borsa studio primo anno iscrizione, maggiorazione € 300 per distanza sede universitaria maggiore di Km 100 km solo andata
erogazioni: novembre - elementari e medie, maggio - università

● BORSE STUDIO PER I LAVORATORI STUDENTI

scuola	sostegno frequenza	premio annuale	diploma
media superiore	€ 103,00	€ 500,00	€ 700,00
università	€ 310,00	€ 600,00	€ 1.300,00

ondizioni per il riconoscimento
remio annuale: media superiore promozione, università
uperamento di almeno il 60% dei crediti a.a. riferimento

● AGEVOLAZIONI DIPENDENTI

☐ **veste tecnica fido conto/prestito ordinario**
tassi applicati: agganciati al TUR, remunerazione conto TUR–0,5,
durata: c/c a revoca, prestito max. 60 mesi;)
destinatari: dipendenti con contratto a tempo indeterminato; l'anzianità di servizio di dipendenti provenienti da banche del gruppo coincide con la data di assunzione nell'Istituto di provenienza

aree professionali	5 anni di anzianità	oltre 5 anni fino a 10	oltre 10 anni
max concedibile	€ 10.000,00	€ 17.000,00	€ 25.000,00
di cui scop c/c	€ 4.000,00	€ 6.800,00	€ 10.000,00

quadri direttivi	7 anni di anzianità	oltre 7 anni fino a 15	oltre 15 anni
max concedibile	€ 22.000,00	€ 30.000,00	€ 40.000,00
di cui scop c/c	€ 8.800,00	€ 12.000,00	€ 16.000,00

☐ **veste tecnica prestito ordinario**

scopo: spese sanitarie in genere;
tassi applicati: agganciati al TUR;
durata: max. 60 mesi;
destinatari: dipendenti con contratto a tempo indeterminato;

personale tutto	
max concedibile	€ 10.000,00

☐ **veste tecnica mutuo ipotecario**

importi, tassi applicati, durata: vedi tavola sottostante;
destinatari: dipendenti con contratto a tempo indeterminato, per l'acquisto, costruzione, ristrutturazione casa abitazione limite età per la richiesta anni 60; nessun limite per acquisto casa senza obbligo abitazione o per necessità di carattere personale;
altre condizioni: cfr. accordo 14.05.97 e successive variazioni, i mutui a 30 anni non potranno avere una scadenza di contratto oltre l'85° anno di età, possibilità di prolungare il p.a. dei mutui accesi per ipotesi a) di 10 anni, prefinanziamento del 75%;

in sintesi

a) ipotesi mutuo per acquisto casa con obbligo residenza
b) ipotesi mutuo per acquisto casa senza obbligo residenza
c) ipotesi mutuo ipotecario per esigenze di natura personale

	importo	tasso, durata
a)	**€ 250.000** con cumulo fino a **€ 300.000** assorbendo 'plus' dalla ipotesi b)	fisso=TUR stipula, min. 2,50% max 6%, durata mass. 20 anni variabile=aggancio TUR, no min. max 6%, durata mass. 25 anni misto=intreccio fisso e variabile fisso i primi 20 anni, variabile i rimanenti , durata mass.30 anni
b)	**€ 150.000** con cumulo fino a **€ 300.000** assorbendo 'plus' dalla ipotesi a)	fisso=TUR stipula, min. 2,50% max 6%, durata mass. 20 anni variabile=aggancio TUR più 0,3% no tasso minimo, max 6,00%, durata massima 25 anni misto=intreccio fisso e variabile fisso i primi 20 anni, variabile i rimanenti , durata mass. 30 anni
c)	**non indicato**	fisso=TUR stipula + 1%, min. 2,50% durata massima 10 anni variabile=aggancio TUR più 1% min. 2,50 durata massima 15 anni misto=intreccio fisso e variabile fisso i primi 10 o 15 anni, variabile i rimanenti, no spread per parte variabile, durata 15o20 anni

☐ **prestiauto**

personale tutto	
max concedibile	€ 20.000,00

☐ **anticipo tfr**

Ferme restando le condizioni per l'anticipazione del TFR previste dall'art. 2120 cc. e dalla normativa aziendale saranno prese in considerazione anche le richieste relative a:

1) spese trasloco documentate per € 8.000;
2) spese documentate relative a separazione o divorzio per € 10.000.
3)

● REPERIBILITA' E INDENNITA' VARIE

tipo	aree prof.	Q1, Q2
indennità turno	diurno € 5,00, notturno € 35,00	
reperebilità ord.	indennità aggiuntiva per intervento € 35 e intervento + indennità mai < € 65,00	
intervento extra	+ € 35,00	
giornate sensibili	*****	(1) giornata € 108 ½ giornata € 54,00

(1) per tutti i quadri, comprende anche riposi compensativi e rimborsi spese

● PERMESSI RETRIBUITI

Aggiornamento delle previsioni nei termini sotto riportati:

☐ 3 giorni (anziché 2) frazionabili anche a ore a fronte di domanda scritta, ad uno dei genitori per l'inserimento del figlio/a presso l'asilo nido o la scuola materna, se richiesto da queste strutture;

☐ 3 giorni (anziché 2) per nascita o adozione di figli.

● ADEGUAMENTI NORMATIVI

premio anzianità: importo adeguato annualmente tasso inflativo più 0,50%;
capo ufficio economico: riduzione previsioni temporali a 5 anni;
ticket pasto: limite esente elevato a € 9.

● PARI OPPORTUNITA'

Costituzione di una commissione composta da rappresentanti aziendali e delle OO.SS.; le attività sono finanziate dalla banca con un limite massimo di spesa di € 4.000 per il biennio 2007/2008.

● PREVIDENZA COMPLEMENTARE

☐ contributo aziendale al 3% per i beneficiari di contributi inferiori dal 1 luglio 2007

☐ contributo al 3,75% per i vecchi iscritti beneficiari al 31.12.2007 di contributi pari o inferiori al 3,50% dal 1 gennaio 2008, elevato al 4,00% dal 1 gennaio 2009

☐ base INPS senza limitazioni per gli iscritti alla sezione 1 del Fondo

● POLIZZA INFORTUNI

	massimali invalidità	massimali morte
aree profess.	€ 500.000	€ 425.000
quadri	€ 900.000	€ 750.000

● NUOVI INQUADRAMENTI BPA

☐ **gestore small business - hunter**

- 3° 3L dall'adibizione;
- 3° 4L entro 5 anni dall'adibizione;
- Ad Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3° 4L al Quadro 1°L entro altri 3 anni;
- primo livello dei Quadri Direttivi entro altri 3 anni.

● PICCOLA E GRANDE MOBILITA'

☐ **grande mobilità - nuovi importi**

fascia	distanza	indennità	maggiorazioni
1	101-150 km	720,00	+ 10 percento per i quadri
2	151-200 km	1.000,00*	
3	oltre 200 km	1.300,00**	

*/** oltre alloggio e viaggi settimanali

RIMBORSI CHILOMETRICI

Dall'1.01.2008

- ☐ **0,45 € per km per le auto a benzina**
- ☐ **0,43 € per km per le auto a gasolio**

gli importi saranno aggiornati annualmente con riferimento alle tabelle costi chilometrici di esercizio elaborate dall' ACI - primo aggiornamento 0ttobre 2008.

MAGGIOR ORARIO QUADRI

ore	Q1, Q2	% overtime	Q3, Q4
fino a 150	forfetizzazione	**fino a 40%**	==
151 - 225	1.420,25	**41% - 60%**	1.705,00
226 - 300	1.988,36	**61%- 80%**	2.557,10
oltre 300	2.840,50	**oltre 80%**	3.410,00

CONTRIBUTO DISABILI

Ampia attenzione per valutare il ri**conoscimento di un contributo annuo pari a € 4.000,00** riservato ai dipendenti in servizio, quiescenza o al 'Fondo di solidarietà che abbiano familiari figli, coniugi o genitori conviventi o ricoverati presso strutture sanitarie, affetti da patologie che determinano permanente rilevante riduzione/perdita dell'autonomia personale o patologie non temporanee che richiedono assistenza continuativa, con le seguenti situazioni di invalidità e reddituali:

a)	**figli**	Invalidità > 70% e con reddito < 6.700 € netti (escludendo dal calcolo pensioni od altre indennità)
b)	**coniugi**	Invalidità > 75% e con reddito < 12.500 € (considerando nel calcolo pensioni od altre indennità)
c)	**genitori**	Invalidità > 75% e con un reddito complessivo (comprese le pensioni di invalidità e le indennità di accompagnamento) < € 12.500 e comunque < € 20.000 cumulandolo con quello dell'altro genitore (considerando nel calcolo pensioni od altre indennità)

PREMIO AZIENDALE

Viene **ristrutturato** sotto sotto le voci

- **PREMIO AZIENDALE 2007**

pari al 70 percento incrementato del 4,00 % da erogare nel corrente giugno 2007 e costruita con gli stessi criteri adottati nei precedenti anni.

- **ASSEGNO MENSILE EX CIA BPA**

pari al 30 percento del premio 2005 pagato lo scorso anno più il 100% del contributo mensile spese rappresentanza, ove competa, **entrambe le voci maggiorate dell'11%** riconosciuto a chi è presente oggi in banca, non ai futuri ingressi lavorativi, e raffreddato ai fini del calcolo del premio, mensilmente in cedolino paga (per 12), rivalutato ogni anno al tasso inflativo + 0,50% - (riferimento inquadramento dicembre 2006 e voce tabellare 2005) computabile per TFR e previdenza complementare, erogato a partire dal mese di agosto unitamente alle mensilità arretrate

I nuovi indicatori per la base di calcolo del premio aziendale ci permettono di elaborare le misure, al lordo delle imposte, del premio stesso e dell'assegno ex CIA BPA.

[nota: negli sviluppi abbiamo considerato per i QD3 e QD4 valori medi di fascia e per i restanti valori di dettaglio con esclusione degli importi dell'assegno di anzianità, dell'assegno mensile, della indennità di funzione (se spettanti)].

PREMIO AZIENDALE 2007 PERSONALE CATEGORIA 'QUADRI DIRETTIVI'

LIVELLI PROFESSIONALI

SCATTI	Q1	Q2	Q3 con inquadramento post 2000	Q3/4 fascia A	Q4 fascia B	Q4 fascia C	Q4 fascia D	Q4 fascia E	Q4 fascia F	Q4 fascia G	Q4 fascia H
				n.b.: terzo livello (gli ex funzionari nominati dal novembre 1999 al dicembre 2000) quarto livello (i nuovi quadri post 2000 ed i rimanenti ex funzionari nominati ante novembre 1999)							
0	€ 2.666,58	€ 2.838,82	€ 3.548,37	€ 3.765,06	€ 4.082,75	€ 4.357,16	€ 4.671,26	€ 4.982,27	€ 5.372,99	€ 5.626,67	€ 6.185,31
1	€ 2.678,27	€ 2.850,50									
2	€ 2.689,96	€ 2.862,18									
3	€ 2.701,64	€ 2.873,87									
4	€ 2.713,32	€ 2.885,54									
5	€ 2.725,01	€ 2.897,22									
6	€ 2.736,68	€ 2.908,91									
7	€ 2.748,37	€ 2.920,59									
8	€ 2.760,05	€ 2.932,27									
9	€ 2.771,74	€ 2.943,96									
10	€ 2.783,42	€ 2.955,64									
11	€ 2.795,11	€ 2.967,32									
12	€ 2.806,78	€ 2.979,01									

► n.b.: valori 'mediani' di fascia; ogni lavoratore può comunque determinare la misura del proprio premio utilizzando la formula: ***valore P.A. 2007 = (valore P.A. 2006 x 0,70 x1,04)***

	fascia retributiva €/000
A	**49.064**
B	**49.065-53.152**
C	**53.153-57.242**
D	**57.243-61.330**
E	**61.331-65.418**
F	**65.419-69.507**
G	**69.508-73.596**
H	**oltre 73.597**

► le fasce retributive rappresentano l'insieme delle componenti retributive continuative riferite alla situazione individuale di dicembre dell'anno di competenza con esclusione degli importi relativi a scatti anzianità e 'ex ristrutturazione tabellare', premio aziendale, erogazioni una tantum, indennità varie a titolo rimborso spese anche parziale (es. ind. mobilità ecc.)

Ricordiamo che gli scatti di anzianità, il primo quadriennale e i rimanenti triennali, sono così articolati:

Q1 e **Q2**: fino a 12 scatti per il personale in servizio al 19 dicembre 1994
fino a 8 scatti per il personale in servizio dopo il 19 dicembre 1994

Q3 e **Q4**: fino a 9 scatti per il personale in servizio al 19 dicembre 1994
fino a 7 scatti per il personale in servizio dopo il 19 dicembre 1994

p.s.: insieme al 'premio aziendale' è prevista l'erogazione sotto veste di **'una tantum'** della somma di **€ 250** per la categoria Aree Professionali e di **€ 275** per la categoria dei Quadri Direttivi nonché l'erogazione, presumibilmente nello stesso mese, di una **'liberalità aziendale'** per tutti di **€ 240**

PREMIO AZIENDALE 2007 PERSONALE CATEGORIA 'AREE PROFESSIONALI'

SCATTI	INQUADRAMENTI /RETRIBUZIONI EQUIPARATE								
	1A	1An	2A1L	2A2L	2A3L	3A1L	3A2L	3A3L	3A4L
0					€ 1.893,44	€ 1.973,11	€ 2.132,99	€ 2.292,87	€ 2.463,98
1					€ 1.903,44	€ 1.984,80	€ 2.144,67	€ 2.304,56	€ 2.475,67
2					€ 1.913,44	€ 1.996,47	€ 2.156,36	€ 2.316,24	€ 2.487,34
3					€ 1.923,44	€ 2.008,16	€ 2.168,04	€ 2.327,91	€ 2.499,03
4					€ 1.933,44	€ 2.019,85	€ 2.179,72	€ 2.339,60	€ 2.510,72
5					€ 1.943,45	€ 2.031,53	€ 2.191,40	€ 2.351,28	€ 2.522,40
6					€ 1.953,46	€ 2.043,21	€ 2.203,09	€ 2.362,96	€ 2.534,08
7					€ 1.963,45	€ 2.054,90	€ 2.214,77	€ 2.374,65	€ 2.545,77
8					€ 1.973,45	€ 2.066,57	€ 2.226,45	€ 2.386,33	€ 2.557,44
9					€ 1.983,45	€ 2.078,26	€ 2.238,14	€ 2.398,01	€ 2.569,13
10					€ 1.993,45	€ 2.089,95	€ 2.249,82	€ 2.409,69	€ 2.580,82
11					€ 2.003,46	€ 2.101,63	€ 2.261,50	€ 2.421,38	€ 2.592,50
12					€ 2.013,47	€ 2.113,31	€ 2.273,19	€ 2.433,06	€ 2.604,18

☐ non riportiamo i valori dei primi quattro inquadramenti perché attualmente non presenti nella struttura BPA;

☐ retribuzioni equiparate:

Op. Spec.to	2A3L
Tecnico 2°	3A1L
Tecnico 1°	3A1L
Tecnico Sp to	3A2L
V.C.Anziano	3A4L

☐ ogni lavoratore può comunque determinare la misura del premio con la formula:

valore P.A. 2007 = (valore P.A. 2006 x0,70 x 1,04)

ricordiamo che gli scatti di anzianità, il primo quadriennale e i rimanenti triennali, sono così articolati:

Aree Professionali: fino a 12 scatti per il personale in servizio al 19 dicembre 1994
fino a 8 scatti per il personale in servizio dopo il 19 dicembre 1994

ASSEGNO MENSILE EX CIA PERSONALE CATEGORIA 'QUADRI DIRETTIVI'

[escluso congelamento indennità di rappresentanza ove competa]

SCATTI	LIVELLI PROFESSIONALI										
	Q1	Q2	Q3 con inquadramento post 2000	Q3/4 fascia A	Q4 fascia B	Q4 fascia C	Q4 fascia D	Q4 fascia E	Q4 fascia F	Q4 fascia G	Q4 fascia H
				n.b.: terzo livello (gli ex funzionari nominati dal novembre 1999 al dicembre 2000) quarto livello (i nuovi quadri post 2000 ed i rimanenti ex funzionari nominati ante novembre 1999)							
0	€ 101,65	€ 108,21	€ 135,26	€ 143,52	€ 155,63	€ 166,09	€ 178,06	€ 189,91	€ 204,81	€ 214,48	€ 235,77
1	€ 102,09	€ 108,66									
2	€ 102,54	€ 109,10									
3	€ 102,98	€ 109,55									
4	€ 103,43	€ 109,99									
5	€ 103,87	€ 110,44									
6	€ 104,32	€ 110,88									
7	€ 104,76	€ 111,33									
8	€ 105,21	€ 111,77									
9	€ 105,65	€ 112,22									
10	€ 106,10	€ 112,66									
11	€ 106,54	€ 113,11									
12	€ 106,99	€ 113,55									

► n.b.: valori 'mediani' di fascia; ogni lavoratore può comunque determinare la misura del proprio assegno utilizzando la formula: ***assegno = (valore P.A. 2006 x 0,30 x1,11) /12***

	fascia retributiva €/000
A	**49.064**
B	**49.065-53.152**
C	**53.153-57.242**
D	**57.243-61.330**
E	**61.331-65.418**
F	**65.419-69.507**
G	**69.508-73.596**
H	**oltre 73.597**

► le fasce retributive rappresentano l'insieme delle componenti retributive continuative riferite alla situazione individuale di dicembre dell'anno di competenza con esclusione degli importi relativi a scatti anzianità e 'ex ristrutturazione tabellare', premio aziendale, erogazioni una tantum, indennità varie a titolo rimborso spese anche parziale (es. ind. mobilità ecc.)

Ove competa aggiungere la misura del contributo mensile di rappresentanza maggiorandola dell'11 percento

ASSEGNO MENSILE EX CIA PERSONALE CATEGORIA 'AREE PROFESSIONALI'

[escluso congelamento indennità di rappresentanza ove competa]

SCATTI	INQUADRAMENTI /RETRIBUZIONI EQUIPARATE								
	1A	1An	2A1L	2A2L	2A3L	3A1L	3A2L	3A3L	3A4L
0					€ 72,17	€ 75,21	€ 81,31	€ 87,40	€ 93,92
1					€ 72,56	€ 75,66	€ 81,75	€ 87,85	€ 94,37
2					€ 72,94	€ 76,10	€ 82,20	€ 88,29	€ 94,81
3					€ 73,32	€ 76,55	€ 82,64	€ 88,74	€ 95,26
4					€ 73,70	€ 76,99	€ 83,09	€ 89,18	€ 95,70
5					€ 74,08	€ 77,44	€ 83,53	€ 89,63	€ 96,15
6					€ 74,46	€ 77,88	€ 83,98	€ 90,07	€ 96,59
7					€ 74,84	€ 78,33	€ 84,42	€ 90,52	€ 97,04
8					€ 75,22	€ 78,77	€ 84,87	€ 90,96	€ 97,48
9					€ 75,61	€ 79,22	€ 85,31	€ 91,41	€ 97,93
10					€ 75,99	€ 79,66	€ 85,76	€ 91,85	€ 98,38
11					€ 76,37	€ 80,11	€ 86,20	€ 92,30	€ 98,82
12					€ 76,75	€ 80,56	€ 86,65	€ 92,74	€ 99,27

non riportiamo i valori dei primi quattro inquadramenti perché attualmente non presenti nella struttura BPA;

☐ retribuzioni equiparate:

Op. Spec.to	2A3L
Tecnico 2°	3A1L
Tecnico 1°	3A1L
Tecnico Sp to	3A2L
V.C.Anziano	3A4L

☐ ogni lavoratore può comunque determinare la misura dell'assegno con la formula:

assegno = (valore P.A. 2006 x 0,3 x 1,11)/12

Ove competa aggiungere la misura del contributo mensile di rappresentanza maggiorandola dell'11 percento

Δ INCREMENTO (PREMIO 2007 + ASSEGNO EX CIA 2007) / PREMIO 2006
PERSONALE CATEGORIA 'QUADRI DIRETTIVI'
[escluso congelamento indennità di rappresentanza ove competa e liberalità]

SCATTI	LIVELLI PROFESSIONALI											
	Q1	Q2	Q3 con inquadramento post 2000	Q3/4 fascia A	Q4 fascia B	Q4 fascia C	Q4 fascia D	Q4 fascia E	Q4 fascia F	Q4 fascia G	Q4 fascia H
				n.b.: terzo livello (gli ex funzionari nominati dal novembre 1999 al dicembre 2000) quarto livello (i nuovi quadri post 2000 ed i rimanenti ex funzionari nominati ante novembre 1999)							
0	0,88%	1,17%	2,07%	2,28%	2,56%	2,76%	2,97%	3,15%	3,36%	3,47%	3,70%
1	0,90%	1,18%									
2	0,92%	1,20%									
3	0,94%	1,22%									
4	0,96%	1,24%									
5	0,98%	1,26%									
6	1,00%	1,27%									
7	1,02%	1,29%									
8	1,04%	1,31%									
9	1,06%	1,32%									
10	1,08%	1,34%									
11	1,10%	1,36%									
12	1,12%	1,37%									

► n.b.: valori 'mediani' di fascia;

	fascia retributiva €/000
A	49.064
B	49.065-53.152
C	53.153-57.242
D	57.243-61.330
E	61.331-65.418
F	65.419-69.507
G	69.508-73.596
H	oltre 73.597

►le fasce retributive rappresentano l'insieme delle componenti retributive continuative riferite alla situazione individuale di dicembre dell'anno di competenza con esclusione degli importi relativi a scatti anzianità e 'ex ristrutturazione tabellare', premio aziendale, erogazioni una tantum, indennità varie a titolo rimborso spese anche parziale (es. ind. mobilità ecc.)

Δ INCREMENTO (PREMIO 2007 + ASSEGNO EX CIA 2007) / PREMIO 2006
PERSONALE CATEGORIA 'AREE PROFESSIONALI'
[escluso congelamento indennità di rappresentanza ove competa e liberalità]

SCATTI	AREE E INQUADRAMENTI								
	1A	1An	2A1L	2A2L	2A3L	3A1L	3A2L	3A3L	3A4L
0				0,26%	-0,38%	-0,15%	0,26%	0,62%	0,96%
1					-0,35%	-0,12%	0,29%	0,64%	0,98%
2					-0,32%	-0,09%	0,32%	0,67%	1,00%
3					-0,29%	-0,05%	0,34%	0,69%	1,02%
4					-0,26%	-0,02%	0,37%	0,72%	1,04%
5					-0,23%	0,01%	0,40%	0,74%	1,06%
6					-0,20%	0,04%	0,42%	0,76%	1,09%
7					-0,18%	0,07%	0,45%	0,79%	1,11%
8					-0,15%	0,10%	0,48%	0,81%	1,13%
9					-0,12%	0,13%	0,50%	0,83%	1,15%
10					-0,09%	0,16%	0,53%	0,86%	1,17%
11					-0,07%	0,18%	0,55%	0,88%	1,19%
12					-0,04%	0,21%	0,58%	0,90%	1,21%

☐ non riportiamo i valori dei primi quattro inquadramenti perché attualmente non presenti nella struttura BPA;
☐ retribuzioni equiparate:

Op. Spec.to	2A3L
Tecnico 2°	3A1L
Tecnico 1°	3A1L
Tecnico Sp to	3A2L
V.C.Anziano	3A4L

Elaborazione FISAC CGIL BPA; errori od inesattezze sono imputabili esclusivamente alla FISAC CGIL BPA

Jesi, 11 giugno 2007

in rete

Organo di Coordinamento BPA
www.fisacgruppobpu.it - fisac.bpa@libero.it - fisacbpana@libero.it