

## A DICEMBRE L'OTTAVA E ULTIMA TRANCHE DI AUMENTI PREVISTA DAL CCNL 8/12/2007

Dal 01/12/2010 sarà in vigore l'ottava e ultima tranche di aumenti prevista dal CCNL 08/12/2007<sup>1</sup>, consistente in un incremento percentuale dello 0,75%. Di seguito riportiamo gli importi e gli aumenti previsti con decorrenza 1° dicembre 2010 suddivisi per grado e numero scatti<sup>2</sup>:

### Retribuzioni dal 1° dicembre 2010

Livelli/Aree	Importo Stipendio, Scatti di anzianità, Importo ex ristrutturazione tabellare, in base al Numero Scatti												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>QD4</b>	3.946,41	4.056,02	4.165,63	4.275,24	4.384,85	4.494,46	4.604,07	4.713,68	4.823,29	4.932,90			
<b>QD3</b>	3.342,87	3.452,48	3.562,09	3.671,70	3.781,31	3.890,92	4.000,53	4.110,14	4.219,75	4.329,36			
<b>QD2</b>	2.984,11	3.033,65	3.083,19	3.132,73	3.182,27	3.231,81	3.281,35	3.330,89	3.380,43	3.429,97	3.479,51	3.529,05	3.578,59
<b>QD1</b>	2.807,27	2.856,81	2.906,35	2.955,89	3.005,43	3.054,97	3.104,51	3.154,05	3.203,59	3.253,13	3.302,67	3.352,21	3.401,75
<b>3 AREA 4 LIV.</b>	2.461,90	2.511,44	2.560,98	2.610,52	2.660,06	2.709,60	2.759,14	2.808,68	2.858,22	2.907,76	2.957,30	3.006,84	3.056,38
<b>3 AREA 3 LIV.</b>	2.290,06	2.339,60	2.389,14	2.438,68	2.488,22	2.537,76	2.587,30	2.636,84	2.686,38	2.735,92	2.785,46	2.835,00	2.884,54
<b>3 AREA 2 LIV.</b>	2.160,99	2.210,53	2.260,07	2.309,61	2.359,15	2.408,69	2.458,23	2.507,77	2.557,31	2.606,85	2.656,39	2.705,93	2.755,47
<b>3 AREA 1 LIV.</b>	2.048,65	2.098,19	2.147,73	2.197,27	2.246,81	2.296,35	2.345,89	2.395,43	2.444,97	2.494,51	2.544,05	2.593,59	2.643,13
<b>2 AREA 3 LIV.</b>	1.924,59	1.966,99	2.009,39	2.051,79	2.094,19	2.136,59	2.178,99	2.221,39	2.263,79	2.306,19	2.348,59	2.390,99	2.433,39
<b>2 AREA 2 LIV.</b>	1.850,50	1.885,16	1.919,82	1.954,48	1.989,14	2.023,80	2.058,46	2.093,12	2.127,78	2.162,44	2.197,10	2.231,76	2.266,42
<b>2 AREA 1 LIV.</b>	1.800,52	1.835,18	1.869,84	1.904,50	1.939,16	1.973,82	2.008,48	2.043,14	2.077,80	2.112,46	2.147,12	2.181,78	2.216,44
<b>LIV.UNICO+NOT.</b>	1.721,75	1.746,99	1.772,23	1.797,47	1.822,71	1.847,95	1.873,19	1.898,43	1.923,67	1.948,91	1.974,15	1.999,39	2.024,63
<b>LIV. UNICO</b>	1.676,47	1.700,46	1.724,45	1.748,44	1.772,43	1.796,42	1.820,41	1.844,40	1.868,39	1.892,38	1.916,37	1.940,36	1.964,35

### Aumenti

Livelli/Aree	Aumento a partire dal 1° dicembre rispetto alla decorrenza precedente, in base al Numero Scatti												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>QD4</b>	29,38	30,20	31,02	31,84	32,66	33,48	34,30	35,12	35,94	36,76			
<b>QD3</b>	24,88	25,70	26,52	27,34	28,16	28,98	29,80	30,62	31,44	32,26			
<b>QD2</b>	22,21	22,58	22,95	23,32	23,69	24,06	24,43	24,80	25,17	25,54	25,91	26,28	26,65
<b>QD1</b>	20,90	21,27	21,64	22,01	22,38	22,75	23,12	23,49	23,86	24,23	24,60	24,97	25,34
<b>3 AREA 4 LIV.</b>	18,33	18,70	19,07	19,44	19,81	20,18	20,55	20,92	21,29	21,66	22,03	22,40	22,77
<b>3 AREA 3 LIV.</b>	17,05	17,42	17,79	18,16	18,53	18,90	19,27	19,64	20,01	20,38	20,75	21,12	21,49
<b>3 AREA 2 LIV.</b>	16,09	16,46	16,83	17,20	17,57	17,94	18,31	18,68	19,05	19,42	19,79	20,16	20,53
<b>3 AREA 1 LIV.</b>	15,25	15,62	15,99	16,36	16,73	17,10	17,47	17,84	18,21	18,58	18,95	19,32	19,69
<b>2 AREA 3 LIV.</b>	14,33	14,64	14,95	15,26	15,57	15,88	16,19	16,50	16,81	17,12	17,43	17,74	18,05
<b>2 AREA 2 LIV.</b>	13,78	14,04	14,30	14,56	14,82	15,08	15,34	15,60	15,86	16,12	16,38	16,64	16,90
<b>2 AREA 1 LIV.</b>	13,40	13,66	13,92	14,18	14,44	14,70	14,96	15,22	15,48	15,74	16,00	16,26	16,52
<b>LIV.UNICO+NOT.</b>	12,82	13,01	13,20	13,39	13,58	13,77	13,96	14,15	14,34	14,53	14,72	14,91	15,10
<b>LIV. UNICO</b>	12,48	12,66	12,84	13,02	13,20	13,38	13,56	13,74	13,92	14,10	14,28	14,46	14,64

<sup>1</sup> Ricordiamo che il CCNL 08/12/2007 è stato consensualmente disdettato dalle OO.SS. e dall'ABI il 24 settembre scorso: con questa iniziativa si è aperto, di fatto, l'iter per il rinnovo del CCNL. Attualmente i Sindacati sono impegnati nella definizione di una piattaforma unitaria che sarà sottoposta all'approvazione dei lavoratori e successivamente presentata all'ABI.

<sup>2</sup> Le tabelle si riferiscono al Personale a tempo pieno (per i Part Time gli importi vanno proporzionati all'orario effettuato).