



B@NCA 24-7

RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella giornata di mercoledì 2 marzo si è conclusa con accordo sindacale la procedura avente ad oggetto le ricadute sul personale in forza a B@nca 24-7 (dipendenti e distaccati da altre società del Gruppo), derivanti dalle seguenti riorganizzazioni deliberate dal gruppo UBI:

- nuova allocazione della produzione dei mutui generata da BY, attualmente svolta a Bergamo, presso i poli UBIS di Milano e Varese;
- cessazione dell'attività di istruttoria delle pratiche di mutuo generate dalla società Altachiarà, attualmente svolta a Cuneo.

Le operazioni suddette da un lato avranno l'effetto positivo di contenere la mobilità territoriale, derivante dall'applicazione del piano industriale 2007/10, di n. 36 colleghe e colleghi residenti nelle province di Varese e Milano, dall'altro genereranno la necessità di ricollocare 25 risorse attualmente impiegate nelle sedi B@nca 24-7 di Bergamo (15 dip.) e di Cuneo (10 dip.).

L'accordo è finalizzato a contenere il disagio in termini di mobilità territoriale e di ricollocazione professionale del personale interessato alla dismissione delle attività collocate su Bergamo e Cuneo, attraverso le seguenti previsioni:

- avvio di colloqui gestionali per valutare gli aspetti e le ricadute connessi all'attribuzione di nuovi compiti e mansioni, ivi compresi i piani ferie;
- limiti territoriali alla riallocazione del personale, con adozione di soluzioni che tengano conto delle situazioni personali e/o familiari, con particolare riguardo a coloro che risultino destinatari di legge 104/92, o che abbiano in essere contratti di lavoro a tempo parziale;
- introduzione di un trattamento economico per la mobilità territoriale a favore dei dipendenti B@nca 24-7, interessati dall'operazione di riallocazione;
- valutazione approfondita delle domande di trasferimento e di passaggio infragruppo presentate dal personale delle società del gruppo, al fine di favorire le opportunità di ricollocazione professionale e di limitare la mobilità territoriale.

Inoltre l'intera platea delle lavoratrici e dei lavoratori interessata da processi di mobilità professionale fruirà di specifici percorsi formativi, integrati da eventuali periodi di affiancamento operativo, finalizzati all'acquisizione preventiva di quelle competenze utili a superare le difficoltà operative che presumibilmente potranno presentarsi all'avvio delle nuove attività.

Come OO.SS. abbiamo voluto individuare, in analogia con quanto avvenuto negli accordi del recente passato, una serie di strumenti che possano permettere interventi organizzativi funzionali a conciliare le esigenze aziendali con quelle di colleghe e colleghi che, in molti casi per l'ennesima volta, saranno chiamati ad affrontare una nuova sfida professionale e nuovi disagi personali e familiari.

Ora ci attendiamo che gli Uffici preposti alla gestione delle risorse umane, sappiano fare buon uso degli strumenti individuati dall'intesa, valorizzando al meglio il bagaglio umano e professionale che ogni collega mette quotidianamente al servizio del Gruppo UBI.

Bergamo, 07 marzo 2011

Segreteria di Coordinamento
Dircredito - Fabi - Fiba Cisl - Fisac Cgil - Sinfub - Ugl - Uilca Uil
GRUPPO UBI Banca